**Порядок поступления граждан на муниципальную службу**

**Порядок поступления граждан на муниципальную службу определен статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».**

    На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие [квалификационным требованиям](https://www.aksayland.ru/!documents/42.pdf), установленным для замещения должностей муниципальной службы.

   При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении, не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

   При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

   1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

   2) собственноручно заполненную и подписанную [анкету](https://www.aksayland.ru/_files/Анкета_2019.rar) по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти *(распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р)*;

   3) паспорт;

   4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

   5) документ об образовании;

   6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

   7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

   8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

   9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

   10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи гражданином документов для замещения должности муниципальной службы ([*по форме*](https://www.aksayland.ru/gosserv/poryadok-postupleniya-grazhdan-na-munitsipalnuyu-sluzhbu-/SpravkiBK.zip)*, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460)*;

   10.1) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать (за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу). *Указанные сведения представляются* [*по*](https://www.aksayland.ru/gosserv/poryadok-postupleniya-grazhdan-na-munitsipalnuyu-sluzhbu-/ФОРМА_сайты.rar) [*форме*](https://www.aksayland.ru/gosserv/poryadok-postupleniya-grazhdan-na-munitsipalnuyu-sluzhbu-/#7384002606435)*, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р*, [согласно рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации](https://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/11);

   11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

   Сведения, представленные гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

   В случае установления в процессе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

   Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от **02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»**.

   Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

   Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

   Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

   Поступлению на муниципальную службу и назначению на должность муниципальной службы может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

   В соответствии со статьей 13 Федерального закона **от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае**:

   1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

   2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

   3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

   4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

   5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

   6) прекращения гражданства Российской Федерации;

   7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

   8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

   9) непредставления установленных законодательством сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

   9.1) непредставления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать;

   10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

   11) гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.