



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРВОУРАЛЬСК**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20.04.2021

№ 400

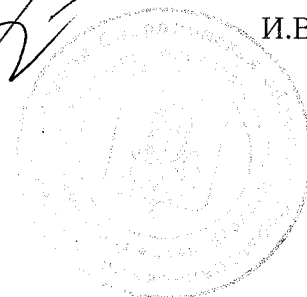
г. Первоуральск

Об утверждении плана мероприятий по методическому сопровождению педагогических работников в городском округе Первоуральск на 2021- 2024 годы

В соответствии с приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.07.2020 года № 537-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы методической работы в Свердловской области», в целях реализации оценки механизмов управления качеством образования в городском округе Первоуральск:

1. Утвердить План мероприятий по методическому сопровождению педагогических работников в городском округе Первоуральск на 2021-2024 годы (прилагается).
2. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на Ахахлину Галину Евгеньевну, заместителя начальника Управления образования городского округа Первоуральск.

Начальник Управления образования
городского округа Первоуральск



И.В. Гильманова

**План мероприятий по методическому сопровождению педагогических работников
в городском округе Первоуральск на 2021- 2024 годы**

План мероприятий по методическому сопровождению педагогических работников в городском округе Первоуральск (далее – План) разработан на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации и Свердловской области:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Стратегические цели Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;
- Стратегические цели национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);
- Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р;
- Концепция создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Министерства просвещения Российской Федерации от 06 августа 2020 г. № Р-76;
- Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров от 04 февраля 2021 г. № Р-33;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области 19.12.2019 № 920-ПП, в 2020 году, подпрограмма 3 «Педагогические кадры XXI века»;
- Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по вопросам системы методической работы;
- Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26.06.2020 года №517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области»;
- Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.07.2020 года №537-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») развитию системы методической работы Свердловской области»;

- Постановление Администрации городского округа Первоуральск от 06.11.2019 N 1785 (ред. от 15.04.2021) «Об утверждении муниципальной программы городского округа Первоуральск «Развитие системы образования в городском округе Первоуральск на 2020 - 2025 годы».

Настоящий План разработан для содействия профессиональному развитию педагогических и руководящих работников на основе организованного взаимодействия разноуровневых структур по методическому сопровождению их деятельности.

Для формирования системной работы необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение координации деятельности методических служб образовательных организаций для поддержки методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Первоуральск;

- оказание методической поддержки педагогическим и руководящим работникам с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования и образовательных организаций;

- развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов;

- развитие профессионально-педагогической компетенции педагогов: инициирование участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, организация процесса повышения квалификации педагогов и руководящих работников;

- способствование развитию деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;

- привлечение педагогов к инновационной и экспериментальной деятельности по приоритетным направлениям современной системы образования, а также содействие распространению инновационного педагогического опыта.

План мероприятий

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
Обеспечение координации деятельности методических служб образовательных организаций для поддержки методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Первоуральск	Разработка и утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы методической работы в городском округе Первоуральск	2021 год	Парпура Т.С.	- 100% ОО охвачены муниципальной методической поддержкой
	Разработка и утверждение Плана мероприятий поддержки молодых педагогов и развития наставничества в городском округе Первоуральск на учебный год	ежегодно	Парпура Т.С. , Агапова У.С.	
	Разработка мониторинга системы повышения квалификации педагогов	2021 год	Ананьева С.В.	
	Разработка информационной карты для ОО «Сопровождение профессионального развития педагогических работников» (самообследование)	2021год	Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
	Заполнение информационной карты с кратким анализом результатов работы (самообследования)	ежегодно	ОО	
	Анализ результатов работы по методическому сопровождению педагогических работников за учебный год	ежегодно, июнь-июль	Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа работы по методическому сопровождению педагогических работников	ежегодно	Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
Оказание методической поддержки педагогическим и руководящим работникам с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных	Оказание консультационной поддержки ОО при возникновении затруднений (психологической, методической и пр.)	2021-2024гг	Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	- не менее 60% педагогов образовательных организаций вовлечены в горизонтальное обучение; - 100% образовательных
	Планирование и организация для педагогов,	ежегодно	Специалисты	

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
<p>профессиональных дефицитов и потребностей системы образования и образовательных организаций</p>	<p>методистов муниципальных семинаров, мастер-классов, конференций, вебинаров, конкурсов профессионального мастерства и др. по актуальным вопросам развития образования</p>		<p>отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	<p>организаций своевременно информированы по актуальным вопросам развития образования</p>
	<p>Информирование образовательных организаций по актуальным вопросам развития образования, педагогики, психологии, методики (нормативные документы органов управления образования федерального, регионального уровней, информационные письма, методические рекомендации и т.д.)</p>	<p>2021-2024гг</p>	<p>Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
<p>Развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов</p>	<p>Реализация Плана мероприятий поддержки молодых педагогов и развития наставничества в городском округе Первоуральск на учебный год</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Парпура Т.С., Агапова У.С.</p>	<p>- вовлечение до 2024 года не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы; - не менее 25% педагогов ОО являются тьюторами, наставниками; - до 15% молодых педагогов вошли в программы наставничества; - к 2024 году 85% ОО, реализуют наставнические программы, от общего числа ОО в городском округе.</p>
	<p>Составление индивидуальных маршрутов профессионального развития молодых специалистов с изучением профессиональных затруднений</p>	<p>2021-2024гг</p>	<p>ОО, специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
	<p>Организация работы городского методического объединения для молодых специалистов «Школа молодого стажера»</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
	<p>Анкетирование молодых специалистов с целью изучения условий профессиональной деятельности в образовательных организациях, дальнейшего планирования работы с молодыми педагогами и их наставниками, тьюторами</p>	<p>ежегодно, октябрь</p>	<p>ОО, специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
	<p>Организация повышения квалификации для молодых специалистов по результатам выявленных затруднений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ОО, оИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
	Организация городских научно-практических конференций, семинаров, вебинаров, мастер-классов и др. для развития «горизонтального обучения», обмена опытом и лучшими практиками	ежегодно	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
	Организация тьюторского сопровождения молодых специалистов при реализации индивидуальных образовательных маршрутов	ежегодно	ОО, специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
	Организация профессиональных стажировок, поддержка педагогического наставничества (менторства)	ежегодно	ОО, специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
Развитие профессионально-педагогической компетенции педагогов: инициирование участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, организация процесса повышения квалификации педагогов и руководящих работников	Организация диагностики профессиональных дефицитов педагогов в ОО по повышению квалификации	в течение года	ОО	<ul style="list-style-type: none"> - Не менее 50% педагогических и руководящих работников повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования; - не менее 58% педагогов повысили квалификацию за последние 3 года, хотя бы 1 раз; - 5% педагогических работников планируют повышение квалификации в течение текущего года; - увеличение количества
	Обобщение результатов диагностики и поиск адресных программ повышения квалификации на основе выявленных дефицитов, специфики ОО	в течение года	Ананьева С.В.	
	Сбор информации о повышении квалификации педагогических и руководящих работников за 1 и 2 полугодия от ОО, ДОУ, ДОП	в течение года	Ананьева С.В.	
	Изучение социального заказа от ОО и формирование адресного запроса на курсы повышения квалификации педагогических и руководящих работников в ГАОУ ДПО СО «ИРО»	ежегодно	Ананьева С.В.	
	Заключение соглашения с ГАОУ ДПО СО «ИРО» по организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников ОО	декабрь, ежегодно	Ананьева С.В.	
	Составление аналитической справки о результатах	ежегодно	Ананьева С.В.	

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
	повышения квалификации педагогических и руководящих работников за 1 и 2 полугодие	1 и 2 полугодие		педагогов, ставших победителями и призерами профессиональных конкурсов различных уровней; - не менее 20% коллективов (команд педагогов) прошли адресные программы повышения квалификации; - не менее 60% педагогов охвачены конкурсным движением.
Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа повышения квалификации педагогических работников для принятия управленческих решений	ежегодно	Ананьева С.В.		
Разработка мониторинга системы повышения квалификации педагогов	2021 год	Ананьева С.В.		
Разработка плана конкурсных мероприятий для педагогических работников городского округа Первоуральск	ежегодно	УО, специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО		
Проведение муниципальных этапов конкурсных мероприятий в соответствии с планом конкурсных мероприятий для педагогических работников городского округа Первоуральск	ежегодно, в соответствии с графиком	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО		
Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального (в соответствии конкурсным календарем ИРО), всероссийского уровней	ежегодно	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО		
Проведение информационно-методических дней, семинаров, вебинаров, практикумов, педагогических чтений, заседаний экспертных сообществ, публикаций педагогического опыта в различных сборниках и пр.	ежегодно	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО		
Участие в региональном проекте «Образовательный тур»: организационное, информационное и методическое сопровождение ОО, стажировочных площадок	ежегодно	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО		
Создание информационной площадки, в информационно-телекоммуникационной сети	2021-2022гг	специалисты отдела		

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
	«Интернет», по педагогическому взаимодействию в городском округе		ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
	- Создание и ведение базы данных по учету педагогов, участников конкурсов различных уровней	ежегодно	специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО	
Способствование развитию деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов	Подготовка проектов нормативных документов по организации работы ГМО (распоряжения УО): о результатах работы ГМО за прошедший учебный год); об организации методической работы на текущий учебный год; о назначении руководителей ГМО; об утверждении дорожной карты работы ГМО городского округа Первоуральск на текущий учебный год	Июль Август Август Сентябрь	Чачина Л.В.	- 90% педагогических работников участвуют в работе ГМО по методической теме учебного года; - наличие адресных рекомендаций по результатам достижения основных целевых показателей работы ГМО;
	Координация текущей работы ГМО: утверждение планов работы ГМО на текущий учебный год; формирование графиков заседаний ГМО на месяц; информирование ОО	Сентябрь-апрель	Чачина Л.В.	- доступность положительного опыта для применения в практической деятельности всех заинтересованных ОО
	Организация работы ГМО	Сентябрь-апрель	Чачина Л.В.	
	Подготовка отчетов о результатах работы ГМО за учебный год. Разработка проектов плана работы ГМО на следующий учебный год	Июнь	Руководители ГМО	
	Подготовка аналитического отчета о результатах работы ГМО за учебный год	Июль	Чачина Л.В.	
	Создание банка лучших муниципальных методических практик	2021 год	Чачина Л.В.	
	Привлечение педагогов к	Прием заявок на присвоение статуса	до 15	специалисты

Задача	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Целевой показатель
<p>инновационной и экспериментальной деятельности по приоритетным направлениям современной системы образования, а также содействие распространению инновационного педагогического опыта</p>	<p>муниципальной творческой лаборатории.</p>	<p>сентября, ежегодно</p>	<p>отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	<p>муниципальных творческих лабораторий, реализующих современные инновационные проекты (программы) направленные на развитие ОО и систему образования го Первоуральск до 18% от общего количества ОО (школы, д/с, учреждения доп).</p>
	<p>Рассмотрение и оценка заявок на присвоение статуса муниципальной творческой лаборатории</p>	<p>сентябрь, ежегодно</p>	<p>Члены городского экспертного совета УО, отдел ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
	<p>Обобщение опыта работы ОО и популяризация научной деятельности</p>	<p>в течение года</p>	<p>Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	
	<p>Координация деятельности образовательных организаций, имеющих статус муниципальной творческой лаборатории (информационно-методическая, организационная поддержка)</p>	<p>в течение года</p>	<p>Специалисты отдела ИМиПР МКУ ЦХЭМО</p>	