



ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
ПМКУ «ЦБМУО»

ПРИКАЗ

17.08.2023 г.

№ 1708-001

г. Первоуральск

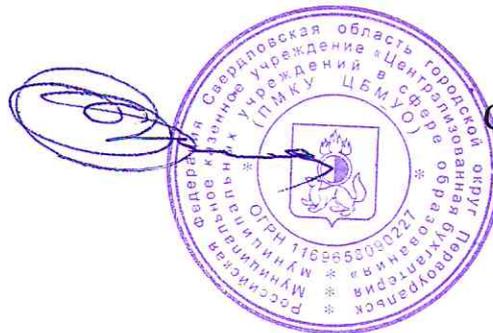
Об утверждении Антикоррупционной политики ПМКУ ЦБМУО

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений, с учетом одобренных Комиссией по координации работы по противодействию коррупции Свердловской области (пункт 9 вопроса Протокола от 02.05.2023 №1-К)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ПМКУ ЦБМУО (приложение к приказу)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ПМКУ «ЦБМУО»



С.В. Елсуков

Антикоррупционная политика ПМКУ ЦБМУО

Антикоррупционная политика ПМКУ ЦБМУО направлена на реализацию обязанности, установленной статьёй 13.3 Федерального закона " О противодействии коррупции ", содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ПМКУ ЦБМУО, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ПМКУ ЦБМУО и применяемых на системной основе.

Глава. 1 Цели и задачи проведения антикоррупционной политики в ПМКУ ЦБМУО

Цель антикоррупционной политики - исключить (минимизировать) в деятельности ПМКУ ЦБМУО коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников ПМКУ ЦБМУО независимо от занимаемой должности;
 - формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками ПМКУ ЦБМУО коррупционных правонарушений;
 - регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;
 - приоритетное применение мер по предотвращению коррупционных проявлений в ПМКУ ЦБМУО
 - создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности ПМКУ ЦБМУО;
 - обеспечение ответственности ПМКУ ЦБМУО, её руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;
 - информирование контрагентов ПМКУ ЦБМУО и иных взаимодействующих с организацией лиц о непринятии ПМКУ ЦБМУО и её работниками коррупции в любых формах;
- минимизация и(или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причинённого коррупционными проявлениями.

Глава 2. Используемые в антикоррупционной политике после ящик и определения

Коррупция: а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции-деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции) ; б) по выявлению, предупреждению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией) ; в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона " О противодействии коррупции ")

Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределённые, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (часть 1 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ " Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных актов ").

Коррупционные риски - вероятности (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции.

Глава 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ПМКУ ЦБМУО.

Противодействие коррупции в ПМКУ ЦБМУО основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности ПМКУ ЦБМУО;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских , социально-экономических, правовых специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество ПМКУ ЦБМУО с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами. При выстраивании системы антикоррупционных мер.

Также ПМКУ ЦБМУО в целях обеспечения комплексности деятельности по противодействию коррупции, повышения эффективности процессов разработки и реализации профилактических мер применяются следующие принципы:

- принцип соответствия антикоррупционной политики ПМКУ ЦБМУО требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства ПМКУ ЦБМУО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников ПМКУ ЦБМУО в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности- неприятие в ПМКУ ЦБМУО коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип периодической оценки коррупционных рисков-осуществление на периодической основе коррупционных рисков, характерных для деятельности ПМКУ ЦБМУО в целом и для отдельных подразделений в частности;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции-разработки и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ПМКУ ЦБМУО, её руководителей и работников в коррупционную деятельность;
- принцип обязательности проверки контрагентов- осуществление в ПМКУ ЦБМУО на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников ПМКУ ЦБМУО и организации контрагента, предотвращения коррупции;
- принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;
- принцип открытости и прозрачности деятельности ПМКУ ЦБМУО, в том числе антикоррупционной работы, путём информирования контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников ПМКУ ЦБМУО вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя ПМКУ ЦБМУО за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию.

Глава 4. Перечень реализуемых в ПМКУ ЦБМУО антикоррупционных стандартов и процедур, порядок их выполнения.

В ПМКУ ЦБМУО реализуются антикоррупционные стандарты и процедуры:

Федеральные антикоррупционные стандарты.

Федеральный закон " О противодействии коррупции " :

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязан предоставлять представителю нанимателя (работодателю) руководитель ПМКУ ЦБМУО. (статья 8 Федерального закона "О противодействии коррупции").
- Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) , с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 4 статьи 12 Федерального закона " О противодействии коррупции ")
Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ " О некоммерческих организациях " (далее -Федеральный закон " О некоммерческих организациях ") :
- заинтересованные лица(руководитель, заместители руководителя ПМКУ ЦБМУО) обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации прежде всего в отношении целей её деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами некоммерческой организации (пункт 2 статьи 27 Федерального закона " О некоммерческих организациях ") ;

Федеральный закон от 5 апреля # 44-ФЗ " О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"(далее - Федеральный закон " О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд ") :

- руководитель заказчика, контрактный управляющий обязан при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 -ФЗ " О противодействии коррупции " , в том числе с учётом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 настоящего Федерального закона (часть 7 статьи 38 Федерального закона " О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд ").

ПМКУ ЦБМУО принимает следующие добровольные обязательства, направленные на обеспечение добросовестной работы:

- не допускать составления неофициальной ответственности и использования поддельных документов, обеспечивать полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учёте и отчётности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой;
- при взаимодействии с организациями-контрагентами: включать в договоры (соглашения) с контрагентами антикоррупционную оговорку, согласно которой при исполнении своих обязательств по контракту, стороны, их аффилированные лица, работники или

посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, а также не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путём;

- устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые(хозяйственные) отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвует в коллективных антикоррупционных инициативах;
- использовать в ПМКУ ЦБМУО специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ПМКУ ЦБМУО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.;
- распространять среди организации-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются в ПМКУ ЦБМУО;
- информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер в ПМКУ ЦБМУО, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте организации в сети Интернет;
- при взаимодействии с контрольно-надзорными и правоохранительными органами: сотрудничать с контрольно- надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Такое сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

- сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ПМКУ ЦБМУО (сотрудникам ПМКУ ЦБМУО) стало известно;
- оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ПМКУ ЦБМУО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно розыскные мероприятия;

- принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях;
- воздержаться от каких-либо санкций в отношении работников ПМКУ ЦБМУО, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы или средства массовой информации о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, преступления коррупционной направленности.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ПМКУ ЦБМУО разрабатывается Кодекс этики и служебного поведения работников ПМКУ ЦБМУО.

В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников, а также правила и процедуру внедрения в практику деятельности ПМКУ ЦБМУО.

Кодекс этики и служебного поведения работников ПМКУ ЦБМУО формируется, исходя из потребностей, задач и специфики деятельности ПМКУ ЦБМУО, закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, а также специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

Глава 5. Работники ПМКУ ЦБМУО, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются руководитель ПМКУ ЦБМУО, заместитель руководителя и должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Руководитель ПМКУ ЦБМУО несёт персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и её реализацию в ПМКУ ЦБМУО.

На руководителя ПМКУ ЦБМУО возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных актов, регламентирующих их систему мер по предупреждению коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков; определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников ПМКУ ЦБМУО нетерпимости к коррупционному поведению ;
- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в ПМКУ ЦБМУО, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;
- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики; определение круга работников организации, включённых в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;
- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ПМКУ ЦБМУО, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в ПМКУ ЦБМУО, и лица,

ответственного за противодействие коррупции в ПМКУ ЦБМУО, установление их компетенции;

- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления городского округа Первоуральск, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики (например профессиональный союз, союз ветеранов);
- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области и городского округа Первоуральск;
- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками ПМКУ ЦБМУО, фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками ПМКУ ЦБМУО, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с ПМКУ ЦБМУО, а также принятие решения по результатам проведённых проверок;
- сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ПМКУ ЦБМУО от формальных и неформальных санкций;
- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников ПМКУ ЦБМУО к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности ПМКУ ЦБМУО контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ПМКУ ЦБМУО к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в организации;
- заключение трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ПМКУ ЦБМУО, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчёта о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности её реализации;
- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников ПМКУ ЦБМУО, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами организации;
- принятие иных мер по реализации организацией законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Заместитель руководителя, курирующий вопросы предупреждения коррупции в организации.

На заместителя руководителя, курирующего вопросы предупреждения коррупции в организации, возлагаются следующие обязанности:

-планирование и организация деятельности ПМКУ ЦБМУО в сфере предупреждения коррупции:

- планирование деятельности ПМКУ ЦБМУО в сфере предупреждения коррупции
- представление на утверждение руководителю ПМКУ ЦБМУО проектов локальных нормальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, отчётных материалов по результатам контроля за соблюдением ПМКУ ЦБМУО и работниками ПМКУ установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- внесение предложений руководителя ПМКУ ЦБМУО пл определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность ПМКУ ЦБМУО в сфере предупреждения коррупции;
- обеспечение внедрения информационно-;аналитических , правовыз систем и баз данных для реализации в ПМКУ ЦБМУО мер по предупреждению коррупции;
- организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- разработка планов оценки коррупционных рисков в ПМКУ ЦБМУО;
- формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников и контрагентов;
- анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;
- координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;
- организация создания подраздела « Противодействие коррупции» на официальном сайте Управления образования городского округа Первоуральск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее-сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами организации

- Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:

- контроль выполнения антикоррупционных мероприятий и анализ деятельности лица ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ПМКУ ЦБМУО в сфере предупреждения коррупции;
- контроль проведения в ПМКУ ЦБМУО проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- определение мер ответственности, применяемых к работникам ПМКУ ЦБМУО, за совершение коррупционных правонарушений; организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;

- разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;
- контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;
- координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых в ПМКУ ЦБМУО мер по предупреждению коррупции.

Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в ПМКУ ЦБМУО.

На лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в организации, возлагаются следующие обязанности:

-разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в ПМКУ ЦБМУО, в том числе:

- анализ локальных нормативных актов ПМКУ ЦБМУО на предмет их соответствия положения применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, выработка предложений по их актуализации;
- осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- разработка проекта антикоррупционной политики в ПМКУ ЦБМУО;
- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, внесение предложений по ее пересмотру;
- разработка проекта кодекса этики и служебного поведения работников, положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами, положения о подарках и знаках делового гостеприимства, положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ПМКУ ЦБМУО и их проектов;
- формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ПМКУ ЦБМУО, антикоррупционной оговорки;
- разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику ПМКУ ЦБМУО в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности;
- разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

-Реализации и контроль мер по предупреждению коррупции, в том числе:

- ознакомление работников с локальными нормативными документами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- проведение и организация обучающихся мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;
- проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контроль мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);
- осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции просвещению в сфере предупреждения коррупции;
- разработка методических и информационно - разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в ПМКУ ЦБМУО;
- проведение регулярно своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальные нормативных актов ПМКУ ЦБМУО;
- обеспечение размещения на официальном сайте Управления образования городского округа Первоуральск в сети Интернет информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона «горячей линии» приема обращений о возможных фактах коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- обеспечение приема , регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номера телефона горячей линии, при личном приеме;
- осуществление контроля функционирования телефона «горячей линии», адреса электронной почты для приема обращений о возможных фактах коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- осуществление организации и поддержания актуальности сведений размещенных в соответствующем разделе сайта, по вопросам предупреждения коррупции;
- консультирование работников по вопросам применения(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в ПМКУ ЦБМУО;
- выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов работников;
- проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов, правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в ПМКУ ЦБМУО, в части обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции;
- принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников;
- обеспечение размещения на официальном сайте Управления образования городского округа Первоуральск в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения;
- анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации;

Федерации в целях противодействия коррупции (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции);

- рассмотрения документов при заключении с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданского – правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков;
- обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших им известных фактах коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов;
- разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции;
- оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также содействия законной деятельности проверяющих органов;
- оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущения неправомерного вмешательства работников в их деятельность;
- оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов;

-Оценка коррупционных рисков в ПМКУ ЦБМУО:

- сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков;
- систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков;
- идентификация коррупционных рисков;
- формирование проекта перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;
- оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков;
- подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;
- формирование и представление на утверждение реестра коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
- работа по согласованию кадровых решений

-Участие в документационном обеспечении и контроле предупреждения коррупционных правонарушений в организации, в том числе:

- мониторинг изменений Российского Законодательства в сфере противодействия коррупции;
- исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции;
- мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- сбор и информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работника и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;
- прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации;
- сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, их антикоррупционной политике;

-Проведение проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции:

- выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников;
- отслеживание принимаемых в организации локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей;
- выявление конфликта интересов работников;
- обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов, в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии;
- проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов организации и подготовка по результатам проверки мотивированного заключения;
- подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения.

-Проверка по фактам коррупционных правонарушений:

- рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в ПМКУ ЦБМУО
- анализ коррупционных правонарушений, проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции;
- расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции в ПМКУ ЦБМУО;
- разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения;
- формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению;

- взаимодействие с правоохранительными органами и судебными органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений;
- разработка мер по урегулированию конфликта интересов;
- обеспечение рассмотрения фактов коррупционных правонарушений комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов;
- незамедлительное информирование руководителя организации о фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционной политики либо нарушения ее положений.

• **Глава 6. Определение и закрепление обязанностей работников ПМКУ ЦБ МУО, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники ПМКУ ЦБМУО обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ПМКУ ЦБМУО;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ПМКУ ЦБМУО;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство ПМКУ ЦБМУО) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо руководство ПМКУ ЦБМУО) о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ПМКУ ЦБМУО или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику (либо должностному лицу ответственному за противодействие коррупции, либо структурному подразделению) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Для отдельных категорий лиц, работающих в ПМКУ ЦБМУО (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности.

В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции процедуры их соблюдения регламентируются. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

Глава 7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, под ее действие. Антикоррупционная политика распространяется на работников ПМКУ ЦБМУО, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых

функций. Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с ПМКУ ЦБМУО, следует из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

Глава 8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Все работники ПМКУ ЦБМУО должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководитель ПМКУ ЦБМУО несет персональную ответственность за организацию и проведение в ПМКУ ЦБМУО мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

Глава 9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику подлежат рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов.